



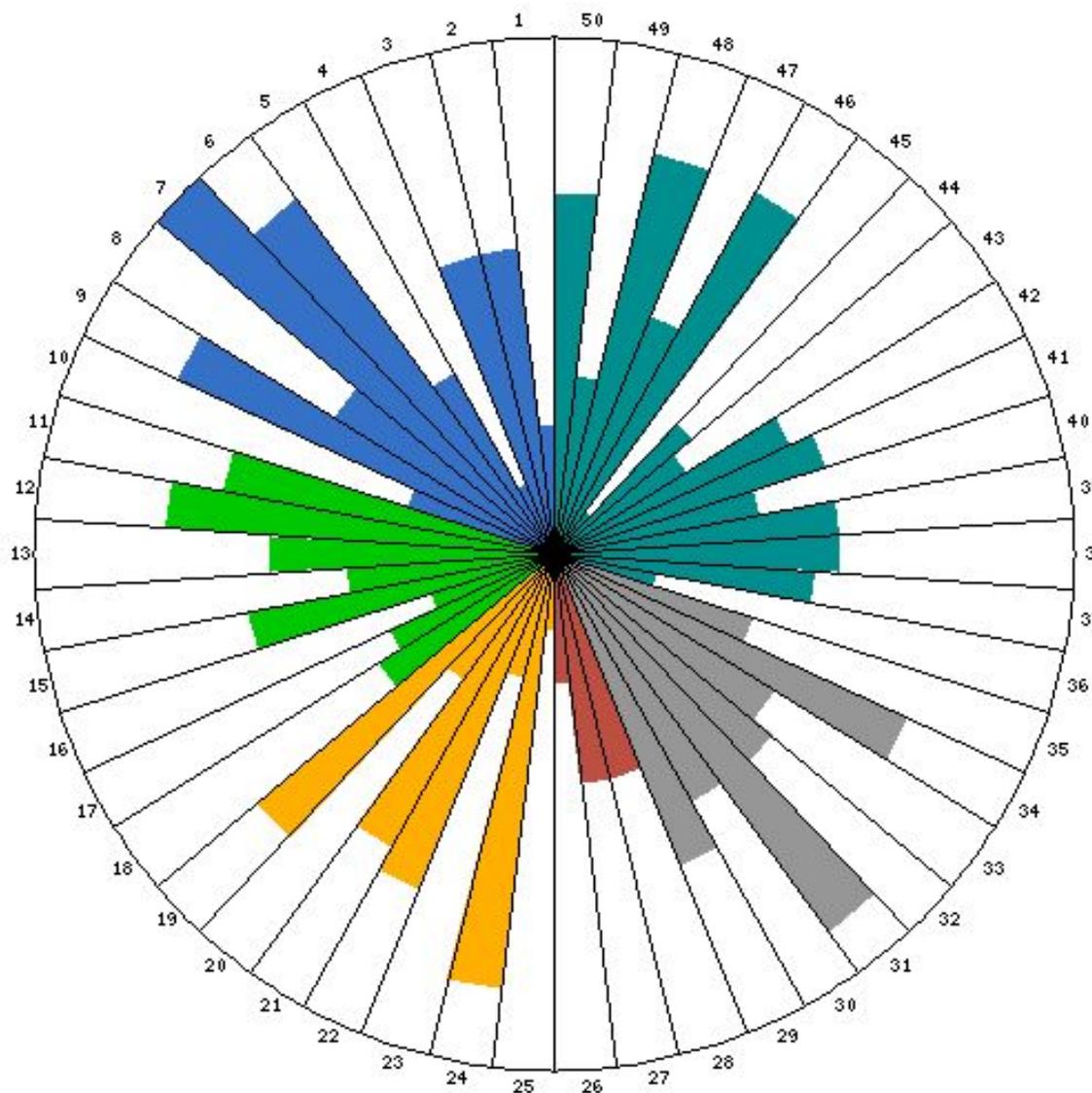
Etude de Potentiel

Identifiant: 595

Date de passation du test: 04-11-2013

Date de restitution du resultat: 04/11/2013

ROSACE GENERALE





Identifiant: 595

Date de passation du test: 04-11-2013

Date de restitution du resultat: 04/11/2013

## RECAPITULATIF DES NOTES PAR DOMAINES

## A - RAISONNEMENTS PREFERENTIELS

1	Raisonnement analogique	5
2	Raisonnement séquentiel	12
3	Raisonnement inductif	12
4	Raisonnement déductif	3
5	Raisonnement hypothético-déductif	8
6	Intuition	17
7	Créativité	20
8	Pensée par objectifs	10
9	Perception du temps	16
10	Abstrait/Concret	6

## B - GESTION DES EMOTIONS

11	Introversion / Extraversion	13
12	Gestion de l'affect	15
13	Estime de soi	11
14	Autorité	8
15	Sociabilité	12
16	Contrôle de soi	5
17	Degré de responsabilité	7
18	Désir d'autonomie	8

## C - DOMINANTES DE LA PERSONNALITE

19	Capacité d'écoute	15
20	Flexibilité	6
21	Persuasion	13
22	Désir d'apprendre	14
23	Esprit combatif	5
24	Dépassement de soi	17
25	Ordre	3

## D - GESTION DE L ENERGIE

26	Niveau d'activité	5
27	Rapidité	9
28	Récupération	9

## E - MOTIVATIONS

29	Sécurité	13
30	Confort	11
31	Esthétique	18
32	Volonté d'accomplissement	11
33	Empathie	10
34	Equité	15
35	Recherche d'efficacité	8

## F - DIMENSION ENTREPRISE

36	Intégration hiérarchique	4
37	Esprit d'équipe	10
38	Aptitudes à déléguer	11
39	Aptitudes à négocier	11
40	Esprit Chasseur	8
41	Esprit Eleveur	11
42	Aptitudes à la gestion	10
43	Dimension organisation	6
44	Aptitudes aux responsabilités	7
45	Décision	2
46	Dimension entrepreneuriale	16
47	Style de commandement	10
48	Potentiel de leader	16
49	Potentiel de manager	7
50	Vision stratégique	14



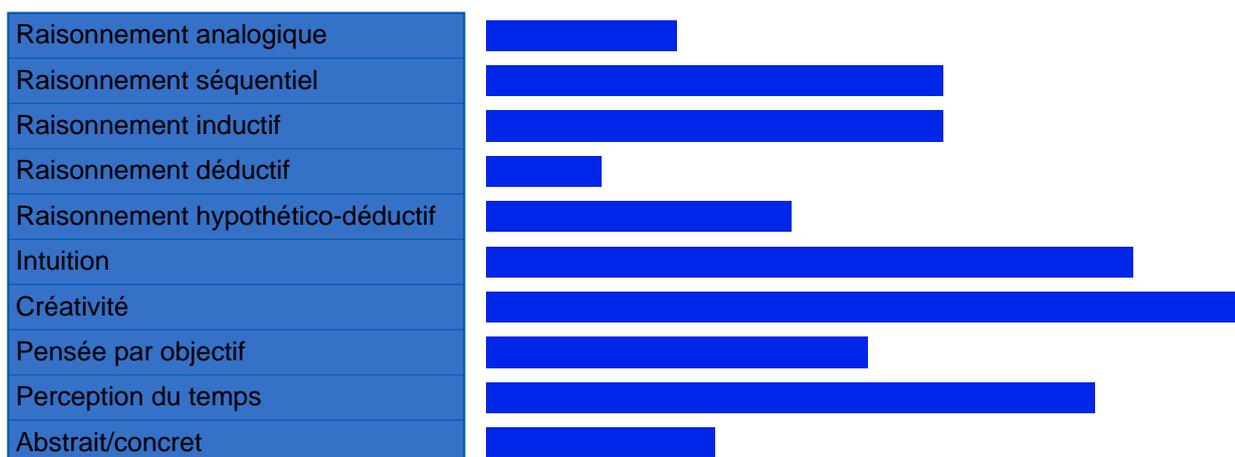
Identifiant: 595

Date de passation du test: 04-11-2013

Date de restitution du resultat: 04/11/2013

## RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

## DOMAINE : RAISONNEMENTS PREFERENTIELS



Raisonnement analogique	5	Sur le plan du raisonnement analogique vous n'attachez que peu d'attention aux rapports et ressemblances qui existent entre les choses.
Raisonnement séquentiel	12	Pour ce qui est du raisonnement séquentiel, lorsque vous envisagez les situations, vous avez tendance à traiter les données dans l'ordre où elles se présentent et l'une après l'autre.
Raisonnement inductif	12	Au niveau inductif vous êtes en général capable de tenir compte des détails et de vous en servir pour élaborer vos raisonnements.
Raisonnement déductif	3	Au niveau déductif il semble que vous ayez tendance à négliger ou à mépriser la théorie. Vous avez d'autres modes de fonctionnement, probablement plus tournés vers le concret.
Raisonnement hypothético-déductif	8	Enfin, en ce qui concerne le raisonnement hypothético-déductif vous ne semblez pas manifester d'aptitudes ni de goûts particuliers.
Intuition	17	Vous avez une très grande confiance en votre intuition et avez le sentiment de tout savoir très vite. Il est important de ne pas négliger le raisonnement et la vérification.
Créativité	20	Vous êtes extrêmement imaginatif et créatif, au risque de vous laisser trop vite de tout ce qui ne privilégie pas ce domaine. Ceci peut vous causer des problèmes.
Pensée par objectif	10	Vous tenez compte parfois de la notion d'objectif, mais il vous sera utile d'attacher plus d'importance à cette forme de pensée dans la réalité de votre travail.
Perception du temps	16	Les notions de court, moyen et long termes vous semblent familières. Bien gérer son temps constitue l'une de vos priorités.
Abstrait/concret	6	Il ne semble pas que vous accordiez au concret, au tangible, au pratique, toute l'attention qu'ils méritent. Il serait bon de modifier cette caractéristique.



Identifiant: 595

Date de passation du test: 04-11-2013

Date de restitution du resultat: 04/11/2013

## RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

## DOMAINE : GESTION DES EMOTIONS

Introversion / Extraversion	
Gestion de l'affect	
Estime de soi	
Autorité	
Sociabilité	
Contrôle de soi	
Degré de responsabilité	
Désir d'autonomie	

Introversion / Extraversion	13	Ouvert mais sans besoin particulier de vous faire remarquer vous ne craignez pas d'exprimer vos sentiments tout en manifestant une certaine réserve.
Gestion de l'affect	15	Vous travaillez mieux dans une ambiance chaleureuse et vous vous attachez facilement aux gens que vous fréquentez.
Estime de soi	11	Vous semblez à la fois conscient de votre valeur et assez objectif dans l'appréciation que vous portez sur vous-même. Vous vous efforcez de donner de vous-même une image satisfaisante.
Autorité	8	Des capacités à exercer des responsabilités sur autrui mais vous pouvez largement augmenter votre assertivité.
Sociabilité	12	Vous possédez une sociabilité moyenne. l'idéal, pour vous, semble une alternance de phases de contacts et d'autres où vous pouvez cultiver votre besoin de solitude.
Contrôle de soi	5	Dans les situations pénibles ou inattendues vous avez de la peine à vous maîtriser. Vous avez tout intérêt à apprendre à rester maître de vos actes et à ne pas vous laisser emporter par votre sensibilité.
Degré de responsabilité	7	Quand vous ne réussissez pas quelque chose, vous avez besoin de trouver une explication et souvent tendance à vous justifier.
Désir d'autonomie	8	Vos capacités d'initiatives semblent trop limitées, vous avez tendance à attendre des directives précises pour agir.



Identifiant: 595

Date de passation du test: 04-11-2013

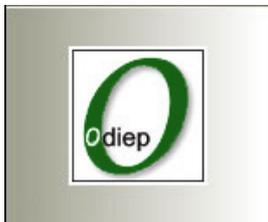
Date de restitution du resultat: 04/11/2013

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

DOMAINE : DOMINANTES DE LA PERSONNALITE



Capacité d'écoute	15	Probablement bon communicant, vous savez avant tout prêter attention à ce que l'on vous dit. Très réceptif, vous savez entendre pour mieux être entendu.
Flexibilité	6	Un excès de rigidité n'est pas nécessairement la marque d'un caractère bien trempé. Il semble que vous ayez tout intérêt à augmenter votre capacité à vous adapter aux circonstances.
Persuasion	13	Appuyant vos opinions sur des arguments solides, vous n'avez, en général, aucun mal à rallier les autres à votre avis. On vous écoute volontiers et vous y gagnez plaisir et efficacité.
Désir d'apprendre	14	Vous êtes curieux de nouveauté et capable de maîtriser rapidement des techniques nouvelles.
Esprit combatif	5	Il semble que vous ayez émoussé votre volonté de réussite. c'est probablement conjoncturel et il faut y remédier.
Dépassement de soi	17	l'impossible vous stimule, l'essentiel, pour vous, est de reculer sans cesse vos propres limites.
Ordre	3	De graves lacunes dans le domaine de l'ordre sont de réelles entraves à votre efficacité et à votre réussite. Il faut apprendre à structurer vos tâches.



Identifiant: 595

Date de passation du test: 04-11-2013

Date de restitution du resultat: 04/11/2013

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

**DOMAINE : GESTION DE L'ENERGIE**

Niveau d'activité	
Rapidité	
Récupération	

Niveau d'activité	5	Vous semblez manquer de volonté et de dynamisme. Cet état probablement conjoncturel nuit à vos performances et il faut y remédier au plus vite.
Rapidité	9	Vous paraissez travailler relativement lentement, sans doute au bénéfice de la précision et de l'application.
Récupération	9	Vous êtes capable d'efforts mais avez besoin de pauses régulières pour restaurer votre énergie.



Identifiant: 595

Date de passation du test: 04-11-2013

Date de restitution du resultat: 04/11/2013

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

DOMAINE : MOTIVATIONS



Sécurité	13	Vous aimez les situations durables et manifestez beaucoup de prudence en toutes circonstances. Vous avez besoin de vous sentir en sécurité.
Confort	11	Vous savez apprécier une certaine qualité de vie et un environnement matériel agréable et pratique.
Esthétique	18	Vous êtes un esthète, extrêmement sensible à l'image, soucieux d'harmonie vous recherchez le raffinement en toutes choses, au détriment parfois d'autres critères.
Volonté d'accomplissement	11	Etes-vous certain de vous efforcer toujours de terminer ce que vous entreprenez ?
Empathie	10	Vous vous croyez ouvert à autrui, mais vous pouvez ne pas toujours faire l'effort de percevoir ce qu'il ressent.
Equité	15	Objectif, gérant bien votre affectivité, vous êtes soucieux et attentif à ce que vos décisions comme vos comportements soient empreints de justice.
Recherche d'efficacité	8	Est-ce un manque de précision ou de réalisme dans la définition de vos objectifs, ou une défaillance dans votre énergie? Une analyse attentive vous permettra d'augmenter votre efficacité.



Identifiant: 595

Date de passation du test: 04-11-2013

Date de restitution du resultat: 04/11/2013

## RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

## DOMAINE : DIMENSION ENTREPRISE 1/2



Intégration hiérarchique	4	Vous semblez très rebelle et pouvez avoir des difficultés à vous intégrer dans un système hiérarchique.
Esprit d'équipe	10	Vous semblez aimer ne dépendre que de vous-même et être assez peu motivé pour un travail d'équipe. Vous êtes probablement sélectif et très exigeant dans vos relations.
Aptitudes à déléguer	11	Vous savez déléguer et, quoique ne donnant pas votre confiance sans contre partie, vous êtes ouvert à des prises de responsabilités par vos subordonnés.
Aptitudes à négocier	11	Vous avez des aptitudes à la négociation mais devez veiller à ne pas perdre de vue certains critères, souplesse d'écoute, rapport à l'autre, mais aussi fermeté sur l'objectif à atteindre et contrôle de soi sans faille.
Esprit chasseur	8	Vaincre et convaincre ne font pas partie de vos valeurs essentielles. Vous avez probablement d'autres centres d'intérêt.
Esprit éleveur	11	Des capacités à "jardiner", maintenir et consolider votre réseau relationnel autant que votre domaine d'activité.



Identifiant: 595

Date de passation du test: 04-11-2013

Date de restitution du resultat: 04/11/2013

## RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

## DOMAINE : DIMENSION ENTREPRISE 2/2



Aptitudes à la gestion	10	Des aptitudes moyennes à la gestion : vous traitez les données dans l'ordre en fonction de vos objectifs.
Dimension organisation	6	Des lacunes ou des négligences sur le plan organisationnel.
Aptitudes aux responsabilités	7	Peu de goût pour l'exercice de responsabilités. On peut y déceler un probable manque d'affirmation de soi.
Décision	2	Votre capacité de décision semble inexistante. Il peut être nécessaire, avant tout, de clarifier vos objectifs et de travailler à acquérir plus de confiance en vous.
Dimension entrepreneuriale	16	Forte dimension entrepreneuriale. Vous savez initier, créer, développer et vous dépenser dans la réalisation d'un projet dont vous êtes porteur.
Style de commandement	10	Démocrate, vous recherchez plus le consensus et la participation ou l'adhésion de vos collaborateurs, que la manifestation d'une autorité personnelle.
Potentiel de Leader	16	Bon leader, vous savez transmettre à vos partenaires l'envie de vous accompagner dans les actions que vous impulsez.
Potentiel de manager	7	Vous semblez peu attiré ou vous vous sentez peu capable d'assumer un rôle de manager.
Vision stratégique	14	Bonnes capacités de stratégie. Vous avez une claire vision de vos buts et la capacité à hiérarchiser vos actions.